

Be My Product

Vos équipes font du Product Management.

On leur donne la méthode.

Plaquette commerciale · 2026



À propos de **Be My Product**

Notre Mission

Une école produit, née à Toulouse, faite par des praticiens.

« Faire du Product Management le moteur de croissance de chaque organisation qu'on accompagne. »

Nous répondons aux principaux défis



Acculturation produit

Tout le monde dans la boîte ne parle pas le même langage produit. On installe une compréhension commune, du COMEX aux équipes terrain.



Montée en compétences opérationnelles

Vos équipes savent ce qu'il faut faire. Pas toujours comment le faire vite et bien. On donne les méthodes et les réflexes pour passer de l'idée à l'impact, sans rallonger les cycles.



Consolidation stratégique

Une vision produit qui tient la route, c'est rare. On structure la vôtre, on aligne les priorités sur la stratégie globale, et on garde la souplesse pour suivre le marché.

Ce que vivent vos équipes aujourd'hui

Quatre blocages. Quatre réponses.

1. La culture produit n'existe pas

Vos juniors n'ont pas de repères. Vos seniors réinventent la roue. Le COMEX ne comprend pas pourquoi ça avance pas. Personne ne parle le même langage produit dans la boîte.

→ **Fondateur Stellaire**

3. Vous livrez des features. Personne ne les utilise.

Roadmaps blindées, sorties à la chaîne, métriques d'usage à plat. Vous buildez à côté de la plaque parce que la discovery n'est jamais vraiment faite.

→ **Explorateur de Planètes**

2. Le delivery patine, tout est manuel

Les retards s'empilent, la qualité dégringole. Vos équipes passent leurs nuits à corriger ce que l'IA pourrait gérer en 10 secondes. Time-to-market qui s'étire à chaque release.

→ **Capitaine de la Navette**

4. Vous avez des dashboards. Vous ne mesurez pas l'impact.

Pas de data, ou pire : de la data qui ne dit rien. Décisions au feeling, vanity metrics, aucun arbitrage sur chiffres, pas de culture Data Driven.

→ **Analyste des Étoiles**

Et chez vous, ça ressemble à quoi ?

Avant de parler solution, on prend 5 minutes pour comprendre votre réalité.

Votre équipes, vos blocages, vos enjeux.

Le Product Management ne s'apprend pas dans un manuel.

On peut connaître le Scrum Guide par cœur, maîtriser les frameworks, réciter les OKR et continuer à livrer des fonctionnalités que personne n'utilise. La vraie compétence produit, c'est savoir quelle méthode appliquer au bon moment, sur le bon problème.



Engageant

Gamification poussée, badges à débloquer, progression spatiale. Vos équipes avancent comme dans un jeu.



Actionnable

Exercices sur vos cas réels. Applicables dès le retour au bureau. Pas de mise en situation fictive.



Mesurable

Dashboard RH, cartographie des compétences, reporting temps réel pour piloter la montée en skills.

On commence par vous écouter.

Pas de catalogue figé. On construit un parcours adapté à vos enjeux, à votre maturité produit, à vos contraintes.

Recueil des besoins client :

Écoute de vos enjeux métier, définition des objectifs, conception du programme.

1

E-learning "Fondateur Stellaire :

Fondateur Stellaire en autonomie. 8h pour poser un socle commun.

2

3

Suivi individuel :

Feedback personnalisé, communauté Discord, accompagnement pour ancrer les acquis.

4

5

Diagnostic individuel :

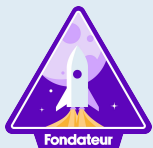
Chaque collaborateur se positionne sur ses acquis et identifie ses axes prioritaires.

Formation présentielle :

1 journée intensive sur vos cas métier. Agents IA configurés en sortie. QCM final.

Nos 4 missions Product

Choisissez votre trajectoire selon vos enjeux. Chaque mission se conclut avec des agents IA opérationnels.



Fondateur Stellaire

100% EN LIGNE · 8h · DÉBUTANT

Tout le monde parle produit, personne ne parle le même langage.

Le socle commun. Les rôles, le cycle de vie, les frameworks. Avant toute formation terrain.



Explorateur de Planètes

PRÉSENTIEL · 1 jour · AVANCÉ

Vous livrez des features. Personne ne les utilise.

La Discovery. Cadrer le bon problème, valider avant de livrer, arrêter de builder à côté de la plaque.



Capitaine de la Navette

PRÉSENTIEL · 1 jour · INTERMÉDIAIRE

Le delivery patine. Tout est manuel, les retards s'empilent, la qualité dégringole.

Le Delivery boosté à l'IA. Automatiser ce qui doit l'être, accélérer le time-to-market, remonter la qualité.



Analyste des Étoiles

PRÉSENTIEL · 1 jour · AVANCÉ

Pas de data. Ou pire : de la data qui ne dit rien.

La Data. Choisir les bons indicateurs, mesurer l'impact, décider sur chiffres.

CE QUI NOUS DIFFÉRENCIE

L'IA n'est pas un module. C'est un livrable.

Chaque formation présentielle se termine avec des agents IA configurés sur vos propres cas métier. Vos équipes ne repartent pas avec des slides. Elles repartent avec des outils qu'elles utilisent dès le lendemain.



Discovery

Agents qui aident à formuler les hypothèses, structurer les interviews, synthétiser les insights.



Delivery

Agents qui rédigent les user stories, identifient les dépendances, génèrent les rétros.



Data

Agents qui aident à choisir les KPIs, lire les dashboards, raconter avec la data.

3 offres pour 3 niveaux d'engagement

De la formation e-learning seule au programme co-construit. Toutes nos offres sont éligibles OPCO.

FORMATION EN LIGNE

Starter

208€ HT / licence

Initier aux fondamentaux

- E-learning Fondateur Stellaire (8h)
- Accès plateforme 60 jours
- Dashboard de suivi individuel
- Certificat de complétion
- Support par Discord

PARCOURS COMPLET

Pro

4 000€ HT / groupe

6 à 8 personnes · Théorie + pratique

- E-learning Fondateur Stellaire
- 1 formation présentielle au choix
- Dashboard avancé & skills mapping
- Suivi post-formation 3 mois
- Templates exclusifs

SUR-MESURE

Enterprise

Sur devis

Programme co-construit

- Audit des compétences
- Playbook personnalisé
- Formateur dédié
- Plateforme illimitée
- Reporting RH avancé

4 raisons concrètes de nous choisir



Qualiopi & financement OPCO

Organisme certifié Qualiopi reconnu par l'État. Prise en charge OPCO jusqu'à 100%, intégration au plan de développement des compétences. On vous accompagne sur le montage du dossier.



Praticiens en activité, pas profs de fac

Chaque formation est conçue et animée par des coachs produit qui exercent. Les cas viennent du terrain réel, pas d'un livre. Vos équipes sentent la différence dès la première heure.



Agents IA opérationnels en sortie

Vos équipes ne repartent pas avec des slides. Elles repartent avec des agents IA configurés sur vos cas, prêts à être utilisés dès le lendemain. C'est notre différenciant.



Suivi RH complet et mesurable

Dashboard entreprise dédié, courbes de progression individuelles, skills mapping en temps réel. Vous pilotez la montée en compétences avec des chiffres, pas du ressenti.

ILS NOUS FONT CONFIANCE

Des entreprises qui **forment vraiment leurs équipes**



Simon Chauvin

Directeur Digital Factory, Hygie 31

"Explorateur de Planètes m'a donné une vraie méthode Discovery pour passer d'une opportunité à une fonctionnalité en limitant les risques. J'ai gagné en clarté et en impact sur mes décisions produit."



Sébastien Rambeaud

Associé, 5 Degrés Sud

"Analyse des Étoiles m'a permis de structurer mes dashboards et mes OKR de manière concrète. Une approche ultra-pratique que j'ai pu appliquer immédiatement pour mieux piloter mes produits."

De votre premier appel à la formation

4 étapes claires. On vous tient la main de bout en bout, financement OPCO inclus.

Échange initial

15 min

Appel de 15 min. On comprend vos enjeux, votre maturité, votre cible.

1

Dossier OPCO Atlas

On gère

Aide au dossier, justificatifs Qualiopi, suivi de la prise en charge.

2

3

4

Programme proposé

Sous 5 jours

Programme adapté à votre contexte.
Convention de formation envoyée.

Formation lancée

Décollage

Vous validez, on forme vos équipes, on suit l'impact post-formation.

DISCUTONS DE VOTRE PROJET

Et si on faisait décoller vos équipes ?

15 minutes pour comprendre vos enjeux. On vous recommande la formule la plus adaptée et on vous accompagne sur le montage du dossier de financement.

CONTACT

contact@bemyproduct.com

bemyproduct.com

Réservez un appel → bemyproduct.com/contact

L'ÉQUIPAGE



Jérôme Sarron

Fondateur



Marion Lecerf

Co-fondatrice



Nicolas Poitelon

Co-fondateur

Ce qu'on a entendu, ce qu'on propose

À valider avant d'aller plus loin.

VOTRE CONTEXTE :

Équipe concernée [ex. 12 PMs et POs, scale-up SaaS, transformation produit en cours]

Blocage principal [ex. delivery qui patine, dépendances mal gérées, time-to-market qui s'étire]

Objectif 6 mois [ex. réduire de 30% les retards de release, aligner 3 squads sur les mêmes rituels]

NOTRE PROPOSITION :

Formation recommandée [ex. Capitaine de la Navette · Intra-entreprise]

Format [ex. 1 groupe de 8 personnes · 1 jour présentiel + e-learning amont]

Budget indicatif [ex. 4 000€ HT · éligible OPCO]

Prochaine étape Programme détaillé envoyé sous 5 jours

